

N° 484/DRHFF/SRH

DECISION D'APPEL A CANDIDATURE AUX POSTES DE RESPONSABILITE

LE DIRECTEUR GENERAL DE L'OFFICE MAROCAIN DE LA PROPRIETE INDUSTRIELLE ET COMMERCIALE

Vu la Loi n° 13-99 portant création de l'Office Marocain de la Propriété Industrielle et Commerciale promulguée, par le dahir n° 1.00.71 du 9 kaada 1420 (15 février 2000) ;

Vu le Décret n° 2.99.71 du 9 hijja 1420 (16 mars 2000) pris pour l'application de la loi n° 13-99 portant création de l'Office Marocain de la Propriété Industrielle et Commerciale ;

Vu le Statut du personnel de l'Office Marocain de la Propriété Industrielle et Commerciale, tel que modifié et complété ;

Vu la Circulaire du Chef de Gouvernement n° 7/2013 du 29 avril 2013 relative à la nomination aux postes de responsabilité ;

Vu la décision n°03/2014, du 14 mai 2014, relative à la procédure de nomination aux postes de responsabilité ;

Vu l'Organigramme de l'Office Marocain de la Propriété Industrielle et Commerciale, notamment les critères de nomination aux postes de responsabilité ;

DECIDE

Article 1 : L'ouverture d'un appel à candidature au poste de Chef de Service Analyse et développement.

Article 2 : Peuvent être candidats au poste de Chef de Service Analyse et développement, les candidats qui remplissent les conditions suivantes :

Pour les candidats internes :

- Etre classé au moins au grade de cadre 2^{ème} catégorie, avec une expérience d'au moins 3 ans dans cette catégorie, ou 5 ans à l'OMPIC ;
- Etre titulaire d'au moins, d'un diplôme qui permet l'accès au grade de cadre 1^{ère} catégorie de l'OMPIC.

Pour les candidats externes :

- Etre titulaire d'un Bac + 5 ou plus : Doctorat / Ingénieur d'Etat / Master , en adéquation avec le profil.
- Avoir 5 ans d'expérience dans un poste en relation avec le profil demandé.

Article 3 : Le dossier de candidature (en six exemplaires) doit comprendre les documents suivants:

- Une demande de candidature ;
- Curriculum Vitae (CV) précisant les compétences du candidat, parcours académique et professionnel, ainsi que les postes occupés ;
- Plan d'action et méthodologie de travail, proposés par le candidat pour la gestion, le développement et l'amélioration de la performance du poste à pourvoir ;
- Pour les candidats externes : Une copie des diplômes ou attestation de réussite et une copie du document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes non délivrés par un établissement d'enseignement public marocain.

Article 4 : Le candidat est tenu de déposer son dossier de candidature, (en six exemplaires) contre accusé de réception, au Service Ressources Humaines de l'OMPIC (R.S. 114 KM 9,5 Route de Nouasseur – Sidi Maârouf, Casablanca), au plus tard le **15 novembre 2019**, à **16h00**.

Article 5 : Le descriptif lié à chaque poste de responsabilité sont annexés à la présente décision.

Article 6 : la date et le lieu des entretiens de sélection seront communiqués aux candidats présélectionnés, et publiés sur les sites www.emploi-public.ma et www.ompic.ma.

Article 7 : La liste des candidats présélectionnés pour passer l'entretien et la liste des candidats retenus seront publiées sur les sites www.emploi-public.ma et www.ompic.ma.

Casablanca, le 31 octobre 2019
Le Directeur Général de l'OMPIC


Le Directeur Général de l'Office Marocain
de la Propriété Industrielle et Commerciale

Signé: Larbi BENRAZZOUK



DESCRIPTIF DU POSTE

Code : FR-GRH-FDP

Version : 1

Date : 28/10/19

Page : 1 / 1

Identification du poste	Chef de Service Analyse et Développement
Missions et descriptions du poste	<p>Ce service est chargé du développement et de l'analyse de l'ensemble des systèmes d'information et des solutions informatiques utilisés au sein de l'OMPIC. Ainsi, il assure les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">- Suivi et développement des systèmes d'information de la propriété industrielle et commerciale (SIPIIC, IPAS, ...).- Conception et développement des autres applications métiers, suite à l'analyse des besoins des utilisateurs et suivi de leur mise en place.- Participation à l'analyse d'opportunité et de faisabilité des projets.- Participation aux choix des architectures et des plateformes techniques.- Organisation de la conduite des projets informatiques, et assurance de la maîtrise d'œuvre des projets informatiques.- Assistance technique des utilisateurs.- Suivi de l'avancement des projets et études en cours des projets SI depuis la phase d'étude jusqu'à la phase de mise en œuvre : définition des besoins, planification des travaux, rédaction des spécificités techniques et cahier des charges...- Gestion des bases de données gérées par l'OMPIC.
Compétences et Conditions requises	<p><u>Pour les candidats internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Etre classé au moins au grade de cadre 2^{ème} catégorie, avec une expérience d'au moins 3 ans dans cette catégorie, ou 5 ans dans l'OMPIC ;- Etre titulaire, au moins, d'un diplôme qui permet l'accès au grade de cadre 1^{ère} catégorie de l'OMPIC. <p><u>Pour les candidats externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Bac + 5 ou plus : Doctorat / Ingénieur d'Etat / Master en adéquation avec le profil ;- 5 ans d'expérience dans un poste en relation avec le profil demandé.
Rattachement hiérarchique	Direction Développement, Information et Promotion Département Développement du Système d'Information